

# דוח מלכ"ף

## רווחיות הענף / מנגנון מחיר מטרה

רבות דובר בימים האחרונים במחיר המטרה החדש, כולל לא מעט ביקורת וטענות על התהליך ועל עבודתה של ועדת היישוב הממונה על ההתחשבות ועל ההמלצה למחיר הנקבע. ראשית דבר אני קורא לכולנו להימנע מכל טענה אישית כלפי רחל בורשק נציגתנו בוועדה; היא "הרוויחה" בזכות את שמה הטוב ואת מקצועיותה ובעיקר את ניסיונה במשך שנים רבות, והיא אמונה על ענף החלב באופן מוחלט וללא ערעור.

פרשנות בנושא קביעת מחיר המטרה, כאילו שיש בה התערבות זרה ויד נעלמת של גורמים שונים המתערבים וקובעים, היא דעה מסוכנת ומשוללת כל יסוד. מצד שני יש לנו זכות להביע את עמדתנו כלפי הוועדה בדיוק כמו לראשי משרד החקלאות או לאחרים; יש זכות לכך, אבל ההחלטה היא מקצועית וחשבונאית טהורה ואל לנו לנסות להרוס בהינף יד כלי ומנגנון מחיר השומר על המשק המתוכנן בכלל, כי כל פגיעה בו תפגע בסופו של יום בניהול הענף ואפילו בשינוי משטר התכנון, וחוק החלב בעתיד.

תחשיב מחיר המטרה החדש מוצג באתר האינטרנט של ההתאחדות.

יש טענה משמעותית המדברת על שחיקת הרווחיות; בנושא זה יושב צוות של רחל, לירון ושחר, ועליהם להכין חומר מגובה דוחות כדי להוכיח זאת. אני קורא לרפתנים הרואים פגיעה משמעותית ברווחיותם לפנות לצוות ולהציג דוחות; מובטחת דיסקרטיות מלאה לנתונים. מטרת הדוח הסופי של הצוות היא ליצור הוכחות ברורות לשחיקה ולהציגה בוועדת המעקב ולדרוש שינויים כגון בנושא הסקר או עליות שכר או כל מדדי התייעלות הנדרשים על פי הסכם לוקר.

## שימוע - תקנות שפכים

לאחר ארכה יוגש החומר הסופי של השימוע בתאריך 6.7.2015. יועצה המשפטי של ההתאחדות רמי בן נתן וצוותו, בשילוב רחל בורשק ופרץ שורק משלימים בימים אלו את הכנת החומר. במקרה של אי קבלת השימוע נגיש ערעור לבג"צ ונצא למאבק "ברחובות מועצת המים"; ההתארגנות לצורך כך כבר בעיצומה.

במקביל - שלב השימוע של הקול קורא לפיילוטים בנושא השפכים נמצא בעיצומו; על פניו קיימים מספר פיילוטים פעילים ומעשיים ותקוות הענף להצלחתם.

## צוות התייעלות של ההתאחדות

בשלושת החודשים האחרונים פועל צוות התייעלות במסגרת ההתאחדות וכבר התקבלו מספר המלצות משמעותיות, הועברו לוועד הממונה ואושרו על ידו בישיבה האחרונה:

- מינוי יניב לבון למנהל מחלקת נעה כמחליף לבועז חנוכי (שימשיך בשלב הראשון לעבוד בהתאחדות יום בשבוע).
- הקמת צוות היגוי המבוסס על רפתנים ועל אנשי מקצוע המגדיר את צרכי נעה בעתיד, כגון השקעות ושדרוג המערכת.

3. טבלת/מדרג שכר על פי אפיוני תפקיד ודרג המבוססים על ניסיון, על ותק, על לימודים ועל המלצות מנהלים לעובדי ההתאחדות, ועל פיה יטופלו עדכוני שכר לעובדים קיימים וייקבעו תנאיהם של עובדים חדשים.
4. החזרתו של יאיר זליגר לתפקיד מנהל מחלקת מבקרי חלב עד סוף השנה ומינוי של עובד/ת מתוך ההתאחדות עד ספטמבר הקרוב לתפקיד וכניסה לחפיפה.
5. הקמת צוות היגוי משותף לממשקי הענף.

כמעט כל הפעולות מיושמות בפועל בימים אלו.

בהיבט צוות היגוי הענפי:

בשנים 2007,2006,1996 נעשו ניסיונות לקידום מהלך ענפי רחב כולם נכשלו ומאותם סיבות, לימוד המקרים מצד אחד ומצד שני הראייה העתידית האחריות האישית של מזכ"ל התאחדות הובילו לגיבוש והקמת צוות ענפי ציבורי והרעיון זכה לחיזוקים רבים בכל רחבי הענף, דירקטוריון שיאון והנהלת ההתאחדות אישרו את ההגדרות ואת מבנה צוות ההיגוי, הנהלת החקלאית אישרה את ההגדרות ודחתה את המבנה הפרסונאלי שאושר ע"י הנהלות אחרות. האחריות הציבורית גוברת וצוות ההיגוי יחל לפעול ולבדוק את שיתופי הפעולה בין שיאון וההתאחדות ועד אוקטובר יגיש את המלצותיו; תקוותנו להצטרפות החקלאית בעתיד למאמץ הענפי להוביל התייעלות ודרך חדשה מול האתגרים העומדים לפנינו.

אביתר דותן  
מזכ"ל