

'יומן הפגוע מס' 17

כותרות עיתוני הבוקר ואתרי האינטרנט התמלאו הבוקר בתכנית הכלכלית של שר האוצר הנכנס ובהקשר שלנו ברפורמות מידיות. מציע לכולנו לקחת בערבון מוגבל את הסיסמאות ולהתרכז בעיקר "מה אנחנו רוצים בעידן הנוכחי", נערכנו בשנה האחרונה בשורה ארוכה של נושאים. חוק הסדרים הינו אבן הדרך הקרובה ביותר וכמו בשנתיים האחרונות נלמד אותו ואם יהיו קיימים בו גזרות על הענף נגיב בהתאם ובכלים אותם בנינו בתקופה האחרונה, רק להזכירכם פתיחת יבוא בלי מכסות וביטול התכנון בענפי הצאן, ביטול מועצה הופיעו בשנה שעברה והוצאו מהחוק. לסיכום עלינו להמתין בסבלנות להקמת הממשלה וכניסת השרים למשרדיהם.

1. מפגשים בינלאומיים

במסגרת תערוכת אגריטך נערכו מספר פגישות עם גופים מהעולם כולו ובראשם ראשי הבנק העולמי ונציגיהם באפריקה; הוצג פרויקט מימון בהיקף של מיליארד דולר בנושאי חקלאות שונים ובפרט בפתרונות של בניית משק חלב, בליווי הבנק, בעשר השנים הקרובות. הצגתי את ההתאחדות ואת ענף החלב בישראל, כולל מיפוי של יועצים ישראלים הפרוסים במדינות העולם באופן פרטי או שליחים וחברות שונות המבססים את פעילותם בידע נרכש ישראלי.

במפגש המשך, בהשתתפות שרי חקלאות וסגניהם ממדינות שונות ונציגים של ה-OECD ונציגי הבנק העולמי, הוצגו תקציבי מו"פ והדרכה שונים בהיקפים גדולים של עשרות מיליוני דולרים של הארגונים וכן דרכי נוהלי הבקשות. נציגי הבנק העולמי יגישו עד סוף יוני את תכנית הפעולה באפריקה בענף החלב, והיא תועבר להתאחדות לצורך חיבור אנשי מקצוע וממשקים מסחריים היכולים להיות חלק בפרויקט זה.

2. נושאים / דיונים / צוותים

א. מדיניות תשלום חלב עודף 2014 – ב-10.5.15 תתקיים ישיבת ועדת תכנון של מועצת החלב בעניין הערעור של ההתאחדות בנושא זה.

ב. החרגת תקנות השפכים - השבוע ניתנה פסיקה בבית המשפט העליון בערעור התאחדות התעשיינים בנושא; ההתאחדות למדה מצד אחד את ההחלטה בה יש החרגה מוחלטת של השפכים האסורים ומצד שני אנו עוסקים בהמשך החלטת החרגה של מועצת המים מעבר לחודש יוני הקרוב. בימים הקרובים ייצא קול קורא לביצוע פיילוטים של פתרונות במשקים, וההערכה היא שבתחילת 2016 הם יחלו.

ג. ועדת המעקב - תתכנס במהלך מאי, הנושאים לדיון נערכים בימים אלו (סקר 2016, רווחיות התייעלות והשקעות הענף).

ד. ועדת התייעלות - הוועדה ממשיכה בישיבותיה והמלצותיה הראשונות אושרו בהנהלת ההתאחדות האחרונה ובראשן הקמת צוות היגוי המורכב בעיקרו מרפתנים בנושא תכנת הניהול נעה - המשך הפיתוח ושדרוגה.

3. משאבי אנוש

א. בועז חנוכי הודיע, אחרי חמש עשרה שנה של ניהול מחלקת נעה, על סיום עבודתו בהתאחדות. סיבותיו העיקריות הן הרגשת המיצוי והרצון להתפתח בעולם המסחרי. בועז יעבוד בהתאחדות עד 30.6 ולאחר מכן יישאר כחבר בצוות ההיגוי של תכנת הניהול ובליווי מחליפו ככל שיידרש על בסיס של חצי יום עבודה בשבוע.

ההנהלה בישיבתה האחרונה העניקה מנדט לצוות התייעלות לבנות את האפיון של התפקיד עד תחילת חודש יוני. ההתאחדות תיפרד מבוועז באירוע מיוחד.

ב. לאחר שנה וחצי של הסדרת וחתימת ההסכם הקיבוצי מול עובדי התאחדות בכלל ומול החתימה על נספח מבקרי החלב, בימים אלו אנו בדיאלוג מול חמש עשרה עובדי התאחדות שאינם בהסכם הקיבוצי ועד סוף יוני יסתיים תהליך זה, תקוותי לאחר שנים רבות של חוסר טיפול אמיתי בעובדים אלו, נשלים את מלאכה זו ברצון טוב ובהסכמה.

פגוע 16

אביתר דותן
מזכ"ל